

(ร่าง) แนวทางปฏิบัติในการเบิกจ่ายค่าตอบแทนฯ ฉบับที่ ๑๑ พ.ศ.๒๕๕๙
หน่วยบริการในเขตสุขภาพที่ ๘



สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘

๑๐ กันยายน ๒๕๖๑

มติ/ข้อสั่งการที่ประชุม

คณะกรรมการเขตสุขภาพที่ ๘ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๑

แต่งตั้ง คณะทำงานจัดทำแนวทางการเบิกจ่ายค่าตอบแทนฯ จัดทำแนวทางการเบิกจ่าย เพื่อให้หน่วยบริการมีแนวทางดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนปฏิบัติไปในแนวทางเดียวกัน



คณะทำงาน ประชุมพิจารณาจัดทำร่างแนวทางปฏิบัติ ๒ ครั้ง

ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๑ และครั้งที่ ๒ วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๑



(ร่าง) แนวทางปฏิบัติการเบิกจ่ายค่าตอบแทนฯ (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ.๒๕๕๙
ข้อ ๑๑.๗.๑ (๕) ของหน่วยบริการ ในเขตสุขภาพที่ ๘



คณะกรรมการเขตสุขภาพที่ ๘ (๒ ส.ค. ๖๑)

มติ: ให้ปรับการพิจารณากลับกรองฯเป็นระดับจังหวัดและเพิ่มเติมประเด็นประเมินผลงานและการพิจารณาเบิกจ่าย

วัตถุประสงค์

เพื่อให้การเบิกจ่ายค่าตอบแทนฯ ฉบับที่ ๑๑ พ.ศ.๒๕๕๙ ของหน่วยบริการ ในเขตสุขภาพที่ ๘

๑ ปฏิบัติ เป็นแนวทางเดียวกัน

๒ การเบิกจ่าย

ถูกต้อง

-ตามข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายฯ
-หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายฯ

เป็นธรรม

สำหรับผู้ที่ปฏิบัติงานได้ผลงานและคุณค่างาน
ประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุด

มีประสิทธิภาพ

จูงใจให้บุคลากรปฏิบัติงาน มีส่วนร่วม เกิดการพัฒนา
ไม่เป็นภาระการเงินในระยะยาว

1

กำหนดผู้มีคุณสมบัติตามข้อ ๑๑.๔.๑
(๕) ให้เป็นแนวทางเดียวกัน

2

กำหนดเงื่อนไขผู้มีสิทธิฯ ผ่านเกณฑ์
ประเมินคุณค่าของผลงาน
(Pay For Value)

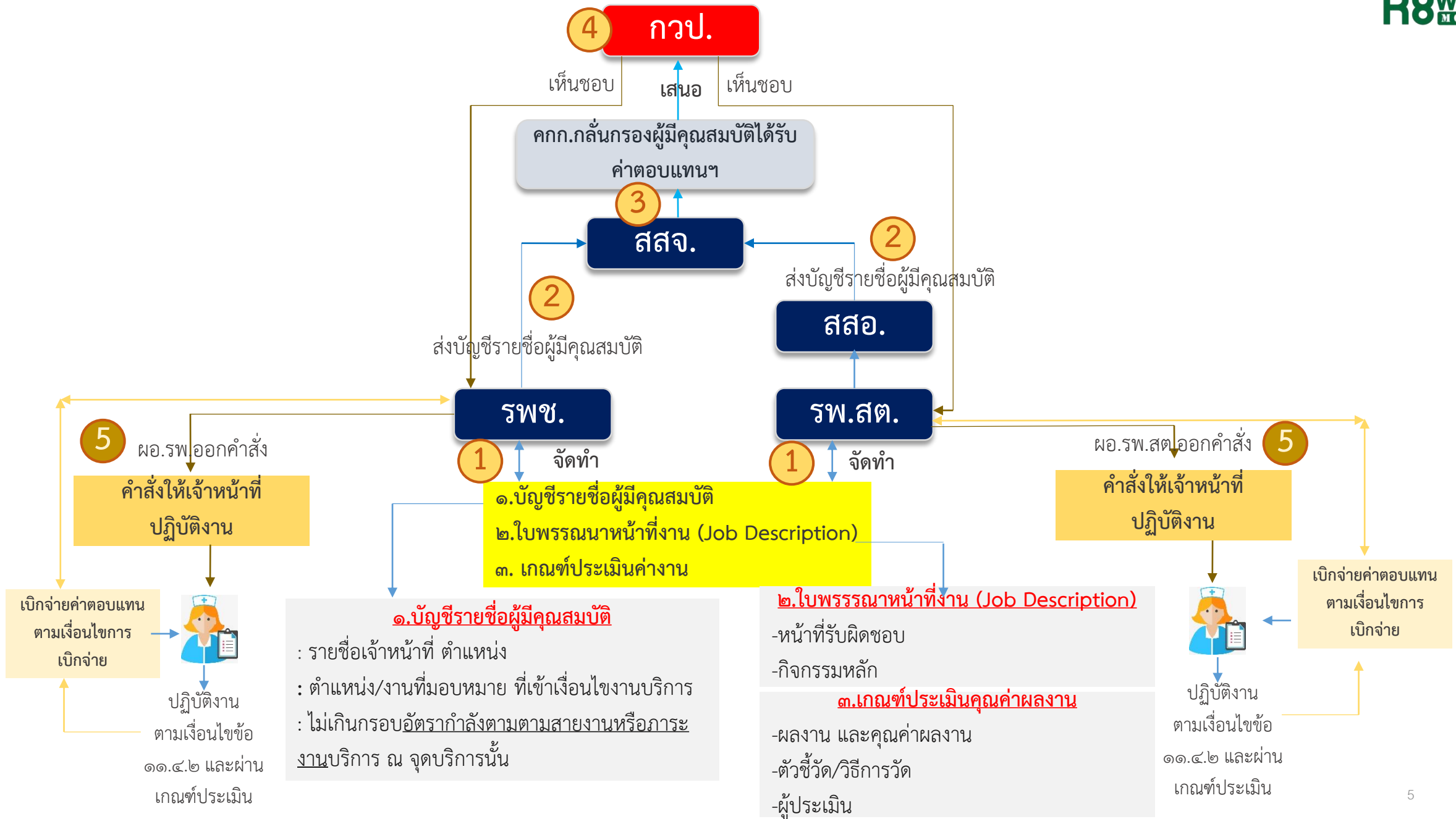
3

กำหนดเงื่อนไขการพิจารณา
เบิกจ่ายในเดือนที่เบิกจ่าย

กรอบ(ร่าง)แนวทางปฏิบัติการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่ายฯ ฉ.๑๑ ของหน่วยบริการในเขตสุขภาพที่ ๘



(ร่าง) แนวทางปฏิบัติในการเบิกจ่ายค่าตอบแทนฯ ฉบับที่ ๑๑ พ.ศ.๒๕๕๙ ของหน่วยบริการในเขตสุขภาพที่ ๘



ผู้มีคุณสมบัติ ที่จะเป็นผู้มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนฯ



๑๑.๔.๑ ผู้ดำรงตำแหน่ง หรือได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานในตำแหน่งต่าง ๆ ดังนี้

- (๑) แพทย์และทันตแพทย์
- (๒) เภสัชกร
- (๓) พยาบาลวิชาชีพ
- (๔) สาขาวิชาชีพ ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข (๑๒ สาขา)*
- (๕) ผู้ที่ปฏิบัติงานให้บริการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค รักษาพยาบาลฟื้นฟูสมรรถภาพ และคุ้มครองผู้บริโภค หรือให้บริการแก่ผู้ป่วย

*สาขาวิชาชีพ ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข

๑. นักกายภาพบำบัด

๗. นักจิตวิทยาคลินิก

๒. นักเทคนิคการแพทย์

๘. นักเวชศาสตร์การสื่อความหมาย

๓. แพทย์แผนไทย

๙. นักเทคโนโลยีหัวใจและทรวงอก

๔. นักวิชาการสาธารณสุข

๑๐. นักกายอุปกรณ์

๕. นักกิจกรรมบำบัด

๑๑. นักสังคมสงเคราะห์

๖. นักรังสีการแพทย์


๑๒. นักวิทยาศาสตร์การแพทย์

บัญชีรายชื่อผู้มีคุณสมบัติเป็นผู้มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่าย ฉ.๑๑

ปีงบประมาณ.....

หน่วยบริการ.....

อำเภอ..... จังหวัด..... เขตสุขภาพที่ ๘

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ปฏิบัติงานในตำแหน่งหรืองาน*	หน่วยงาน/จุดบริการ	อัตราค่าตอบแทน/เดือน	หมายเหตุ	
(๑) แพทย์และทันตแพทย์							
๑.....							
๒.....							
๓.....			<p>๑. งานให้บริการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค รักษาพยาบาล ฟื้นฟูสมรรถภาพ และคุ้มครองผู้บริโภค หรือ</p> <p>๒. งานให้บริการแก่ผู้ป่วย ได้แก่</p> <p>(๑) งานบริการดูแลช่วยเหลือผู้ป่วย หรือช่วยเหลือเจ้าหน้าที่ ณ จุดบริการ</p> <p>(๒) งานสนับสนุนด้านบริการหรือร่วมบริการผู้ป่วย</p>				
(๒) เภสัชกร							
.....							
(๓) พยาบาลวิชาชีพ					เช่น บริการ OPD, ER, IPD, LR, OR, ICU, LAB, X-ray, ภาพถ่ายบำบัด, แพทย์แผนไทย, คลินิกพิเศษ, บริการจ่ายยา, ศูนย์แปล เป็นต้น		
.....							
(๔) สาขาวิชาชีพ (๑๒ สาขา)				เช่น บริการเก็บเงิน, บริการประชาสัมพันธ์/อำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการ, งานซักฟอก, งานตัดเย็บ, จ่ายกลาง, ประกอบอาหาร, งานบริการดูแลระบบคอมพิวเตอร์บริการผู้ป่วย, งานบริการทำความสะอาด, เป็นต้น			
(๕) ผู้ปฏิบัติงานกลุ่มอื่นๆ*							
.....							

3

การกำหนด Job Description และเกณฑ์ประเมินค่างาน (ข้อ ๑๑.๔.๒)

ใบพรรณานำที่งาน (Job Description)

- ข้อมูลตำแหน่ง/งาน(Job Identification)
- หน้าที่รับผิดชอบโดยสรุป (Job Summary)
- รายละเอียดของงาน (Job Details)
- คุณสมบัติที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน (Job Requirement)
- ผู้รับรอง

เจ้าหน้าที่ ที่จะได้รับค่าตอบแทนเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่าย ในเดือน
ที่จะเบิกจ่าย ต้องมีผลการปฏิบัติงานผ่าน**เกณฑ์ประเมิน
คุณค่าผลงาน**ที่ปฏิบัติ ตามที่หน่วยบริการกำหนด

คุณค่าผลงาน

- ผลลัพธ์การปฏิบัติงาน ที่ก่อให้เกิด
- คุณค่า (Value)** แก่องค์กรหรือ
ผู้รับบริการ
- คุณภาพบริการ
- ปริมาณงานที่ก่อให้เกิดรายได้

เกณฑ์ประเมินคุณค่าผลงาน

- ประเมินผลงานตาม Job
Description
- มิติปริมาณ/คุณภาพ
- รายบุคคล/ทีม
- เปรียบเทียบระดับกลุ่ม/หน่วย
บริการ/จังหวัด/เขตสุขภาพ

หน่วยบริการกำหนด



คณะกรรมการกลั่นกรองฯระดับจังหวัดเห็นชอบ

4

หน่วยบริการ.....

ใบพรรณาน้ำที่งาน (Job Description) และเกณฑ์ประเมินค่างาน (Job Evaluation)

ชื่อ-สกุล.....

ตำแหน่ง.....

ฝ่าย/งาน.....

งานที่ได้รับมอบหมาย	หน้าที่รับผิดชอบ	กิจกรรมหลัก	ผลลัพธ์	เกณฑ์ประเมินคุณค่าผลงาน	ตัวชี้วัด/วิธีการวัด	ผู้ประเมิน
	ผู้จัดทำ	ผู้อนุมัติ		ผู้ดำรงตำแหน่ง		
		

(ตัวอย่าง) การกำหนดเกณฑ์ประเมินคุณค่าผลงาน

งานที่ได้รับมอบหมาย	เกณฑ์ประเมินคุณค่าผลงาน	ตัวชี้วัด/วิธีการวัด	หมายเหตุ
นายแพทย์ (GP)	๑. ผลงานการตรวจพ.นอกเทียบกับผลงานเฉลี่ยของผลงานรวมในเดือน	ไม่ต่ำกว่า -2SD	ข้อมูลHosXP
	๒. ผลงาน sum adj.rw เทียบกับค่าเฉลี่ยต่อแพทย์ในกลุ่มรพ.เดียวกันในเขต	ไม่ต่ำกว่า -2SD	ข้อมูลเขตสุขภาพ
แพทย์เฉพาะทาง (SP)	ผลงาน sum adj.rwเทียบกับค่าเฉลี่ยต่อแพทย์เฉพาะทางสาขาเดียวกันในกลุ่มรพ.เดียวกันในเขต	ไม่ต่ำกว่า -2SD	ข้อมูลเขตสุขภาพ
ทันตแพทย์	ผลงานบริการ(ตรวจรักษา ส่งเสริมฯ) เทียบผลงานเฉลี่ยต่อทันตแพทย์ภาพรวมจังหวัด	ไม่ต่ำกว่า -2SD	ข้อมูลจังหวัด
พยาบาลวิชาชีพ (แยกรายกลุ่ม/หน่วยงานย่อย)	ผลงานบริการพ.ตามเกณฑ์มาตรฐานคุณภาพบริการ (เช่น HA)	ผ่านเกณฑ์	คกก.หน่วยบริการ
สาขาวิชาชีพ	(ตามลักษณะงานรายวิชาชีพ) สาขาที่ไม่สามารถกำหนดปริมาณงานเองได้ เช่น จนท.ห้องLab, x-ray กำหนดเกณฑ์ประเมินเชิงคุณภาพ ตามมาตรฐาน (HA)	ผ่านเกณฑ์	คกก.หน่วยบริการ
	หากกำหนดบริการเองได้ เช่น นักกายภาพบำบัด, แพทย์แผนไทย เกณฑ์ประเมินไม่ต่ำกว่า -2SD ตามปริมาณผลงานเทียบค่าเฉลี่ยต่อวิชาชีพ/คน ภาพรวมระดับจังหวัด	ไม่ต่ำกว่า -2SD	ข้อมูลจังหวัด
กลุ่มสนับสนุนบริการ	กำหนดตามลักษณะงาน (Job description) อิงตามกลุ่มสายงานวิชาชีพ		

! สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘ จะจัดประชุมชี้แจงผู้เกี่ยวข้อง เพื่อซักซ้อมความเข้าใจ

เงื่อนไขการพิจารณาเบิกจ่ายในเดือนเบิกจ่าย

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดคงเหลือในเดือนนั้น พอจ่าย ตามลำดับดังนี้



กรณี โรงพยาบาล

๑. ค่าใช้จ่ายประจำ (Fix Cost) ได้แก่ ค่าจ้างชั่วคราว, ค่าตอบแทน (จ.๕) และค่าสาธารณูปโภค
 ๒. เจ้าหนี้การค้าอย่างน้อย ๑๐%
 ๓. ค่าตอบแทน จ.๑๑ ตามแผนการจ่าย โดยมีเงื่อนไข เมื่อจ่ายค่าตอบแทน จ.๑๑ แล้ว ต้องมีเงินเหลือพอจ่ายค่าใช้จ่าย Fix cost ในเดือนถัดไป ได้มากกว่า ๕๐% ของแผนการจ่าย
- ทั้งนี้ หลังจ่ายค่าตอบแทน จ.๑๑ แล้วดัชนีความเสี่ยงทางการเงิน (Risk Score) ต้องไม่เป็นระดับ ๗

กรณี โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ

๑. เมื่อจ่ายค่าตอบแทน จ.๑๑ ตามแผนการจ่ายในเดือนนั้นแล้ว จะต้องมีเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดคงเหลือ พอจ่ายค่าใช้จ่ายประจำ (Fix Cost) ของ ๓ เดือนถัดไป

ข้อเสนอพิจารณา

๑. ให้ความเห็นชอบใน(ร่าง)แนวทางปฏิบัติการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่ายฯ ฉ.๑๑ ของหน่วยบริการในเขตสุขภาพที่ ๘
๒. ให้ความเห็นชอบ ให้ใช้แนวทางฯ ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป